

**Trả lời câu hỏi: Vi phạm dân sự là hành vi vi phạm pháp luật xâm phạm tới các**

- A. trật tự , an toàn xã hội
- B. các quy tắc quản lý nhà nước
- C. các quan hệ tài sản và quan hệ nhân thân
- D. các quan hệ kinh tế và quan hệ lao động

**Lời giải:**

Đáp án đúng: C

**Giải thích:** Vi phạm dân sự là những hành vi xâm hại đến **quan hệ tài sản, quan hệ nhân thân** có liên quan đến tài sản, quan hệ phi tài sản. Vi phạm dân sự chủ yếu được quy định trong Bộ luật dân sự.

**Kiến thức tham khảo****Các loại vi phạm pháp luật và trách nhiệm pháp lí**

Căn cứ để phân chia: Đối tượng bị xâm phạm, mức độ, tính chất nguy hiểm do hành vi vi phạm gây ra cho xã hội.

- Vi phạm hình sự:

+ Là hành vi nguy hiểm cho xã hội, bị coi là tội phạm, được quy định tại Bộ luật Hình sự.

+ Phải chịu trách nhiệm hình sự: Người đó phải chấp hành hình phạt theo quyết định của tòa án.

+ Từ đủ 14 tuổi đến dưới 16 tuổi: phải chịu trách nhiệm hình sự về tội rất nghiêm trọng do cố ý hoặc tội phạm đặc biệt nghiêm trọng.

+ Từ đủ 16 tuổi trở lên phải chịu trách nhiệm hình sự về mọi tội phạm.

+ Việt xử lí người chưa thành niên (từ đủ 14 tuổi đến dưới 18 tuổi) phạm tội lấy nguyên tắc giáo dục là chủ yếu.

- Vi phạm hành chính:

- + Là hành vi xâm phạm các quy tắc quản lí nhà nước.
- + Người vi phạm phải chịu trách nhiệm hành chính.
- + Từ đủ 14 tuổi đến dưới 16 tuổi bị xử phạt hành chính về vi phạm hành chính do cố ý.
- + Từ đủ 16 tuổi trở lên bị xử phạt hành chính về mọi vi phạm hành chính do mình gây ra.

- Vi phạm dân sự:

- + Là hành vi trái pháp luật xâm phạm tới các quan hệ tài sản và quan hệ nhân thân.
- + Người vi phạm phải chịu trách nhiệm dân sự, chịu các biện pháp nhằm khôi phục lại tình trạng ban đầu của các quyền dân sự bị vi phạm.
- + Từ đủ 6 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi tham gia vào các giao dịch dân sự phải được người đại diện theo pháp luật đồng ý.

- Vi phạm kỉ luật:

- + Là hành vi xâm phạm các quan hệ lao động công vụ nhà nước... do pháp luật lao động và pháp luật hành chính bảo vệ.
- + Người vi phạm phải chịu trách nhiệm kỉ luật: Khiển trách, cảnh báo, hạ bậc lương, chuyển công tác khác, buộc thôi việc,...